UMOWA O PRACĘ

dla pracowników fizycznych, z danymi wymaganymi przez § 2 NachwG (Arbeitsvertrag)

1. Strony umowy

Pracodawca firma, adres	
Pracownik imię, nazwisko, adres, data urodzenia	

2. Początek, czas trwania, miejsce, praca

Początek zatrudnienia		**Na czas określony do** tylko przy umowie terminowej	
Okres próbny najwyżej 6 miesięcy		**Miejsce pracy** albo: zmienne budowy	
Rodzaj pracy krótki opis			

3. Wynagrodzenie

Stawka godzinowa brutto €/h		**Nadgodziny** wynagrodzenie albo odbiór	
Dodatki, premie każdy osobno			
Termin wypłaty np. do 15. następnego miesiąca		**Sposób wypłaty** przelew na konto	

4. Czas pracy i urlop

Tygodniowy czas pracy godziny		**Przerwy**	
Polecanie nadgodzin czy i na jakich warunkach		**Urlop w roku** dni robocze	
Praca zmianowa system, rytm i zmiany grafiku; jeśli uzgodniono			

5. Wypowiedzenie

- ☐ Wypowiedzenie wymaga formy pisemnej, forma elektroniczna jest wykluczona (§ 623 BGB).
- ☐ Obowiązują ustawowe okresy wypowiedzenia (§ 622 BGB), chyba że niżej uzgodniono inaczej.
- ☐ Kto chce podważyć wypowiedzenie, musi w ciągu trzech tygodni od doręczenia pisemnego wypowiedzenia wnieść pozew do sądu pracy (§ 4 KSchG).

Inne okresy wypowiedzenia

6. Inne ustalenia

Układy zbiorowe ogólna informacja albo „brak”	
Szkolenia zapewniane przez pracodawcę jeśli przysługują	
Pracownicze plany emerytalne instytucja, jeśli przewidziana	
Inne (zakwaterowanie, dojazd, odzież robocza)	

Pracodawca (miejscowość, data, podpis) ..... Pracownik (miejscowość, data, podpis) .....

Wskazówki

Pracodawca spisuje najważniejsze warunki umowy, podpisuje je i wręcza pracownikowi. Minimalny zakres podaje § 2 ust. 1 NachwG; ten wzór się go trzyma. W budownictwie nie wolno tego zrobić tylko elektronicznie (§ 2 ust. 1 zd. 6 NachwG).

Stawka nie może być niższa niż ustawowa płaca minimalna (MiLoG). W niektórych branżach obowiązują wyższe stawki minimalne.